



Министерство труда и занятости
населения
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
Пономаревского района»
(ГКУ «ЦЗН Пономаревского р-на»)

461780, с Пономаревка
ул Советская -58/3
факс (35357) 22-4-72, E-mail :
ponomarczn@mail.ru

От 05.08.2024г. №

Директору МАОУ
«Равнинная СОШ»
Дружинину Я.А.

Центр занятости населения Пономаревского района сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору МАОУ «Равнинная средняя общеобразовательная школа » на 2024-2026 гг. зарегистрировано 05 августа 2024 года

Регистрационный номер - 21800002/2447

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор



Макеев С.В.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Равнинная средняя общеобразовательная школа»
на 2023 – 2026 гг.

29.07.2024

п.Равнинный

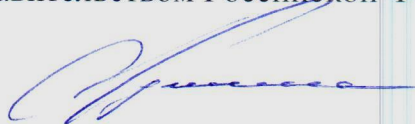
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Равнинная средняя общеобразовательная школа», в лице директора Дружинина Ярослава Александровича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МАОУ «Равнинная СОШ» в лице председателя профсоюзного комитета Леонидовой Светланы Александровны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании статьи 262 Трудового кодекса РФ «Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами».

Раздел V дополнить пунктом: 5.21.5 «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течении календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

Работодатель:

Директор школы:

 Я.А.Дружинин

Представитель работников:

Председатель профсоюзного комитета:



С.А.Леонидова